

社会福祉法人山ゆり会における 求職者等に対するセクシュアルハラスメントへの対応に関する基本方針

1 安心して就職活動・実習等を行っていただくために

社会福祉法人山ゆり会(以下、当法人)では、学生・求職者・実習生等の皆様が安心して園見学、就職活動、実習、インターンシップ等に参加できる環境づくりに取り組んでいます。

園のスタッフと学生等との間には、採用や実習評価等に関する立場の違いがあります。

そのため、学生等が「断ったら採用されないかもしれない」「実習評価が悪くなるかもしれない」と不安を感じることをないよう、園として適切な対応を行います。

2 求職者等の対象者

求職者、園見学・採用試験等への参加者など、当法人への就職を希望・検討する者だけでなく、実習生、職場体験・ボランティア等も含まれます。

園見学、採用活動、実習等には、電話、電子メール、SNS等のオンラインを介した活動も含まれます。

求職者等に対するセクシュアルハラスメントとは、当法人のスタッフによる性的な言動により、求職者等の就職活動、実習等が阻害されるものをいいます。性的な内容の発言及び性的な行動が含まれ、異性間だけでなく同性間の言動も対象となります。

3 求職者等に対するセクシュアルハラスメントとは

求職者等に対するセクシュアルハラスメントとは、当法人のスタッフによる性的な言動により、求職者等の就職活動等が阻害されることをいいます。「性的な言動」には、性的な内容の発言及び性的な行動が含まれます。男性・女性のいずれも加害者又は被害者になり得るものであり、異性間だけでなく同性間の言動も対象となります。また、相手の性的指向又はジェンダーアイデンティティにかかわらず該当することがあります。

4 禁止事項

当法人では、採用・実習等の場面において

- ①性的な冗談、からかい、性的な内容の発言、容姿や身体に関する不必要な発言をしない
- ②恋愛・交際経験等、実習・採用等に必要なない私的な質問をしない
- ③必要なない身体的接触、性的な関係の要求その他の性的な行動を行わない
- ④個人的な交際や食事等への誘いを行わない
- ⑤業務上必要なない個人的なSNS・連絡先の交換や私的な連絡を行わない
- ⑥わいせつな図画の提示・配布、性的なうわさや情報を意図的に流布しない
- ⑦面談等は適切な場所・時間帯・実施体制で行う

5 疑われる行為があった場合の対応・相談窓口

気になることがあった場合には、園長または第三者機関である株式会社アイギスへご相談ください。

「これがハラスメントに当たるのか分からない」という段階でも相談することができます。

相談したこと、事実確認に協力したこと、性的な言動を拒否したこと等を理由として、採用・実習その他について不利益な取扱いを行うことはありません。また、事実確認に協力したスタッフに対しても、不利益な取扱いを行いません。

当法人では、相談を受けた場合以下の対応をいたします。

- ・相談者の話を丁寧に聴く
- ・相談者を責めない
- ・相談内容を必要以上に他者へ伝えない
- ・必要に応じて担当者を変更する
- ・採用・実習等について不利益な扱いをしない
- ・事実確認を行う
- ・必要に応じて関係機関等と連携する

など、相談者の安全と安心に配慮して対応します。

また、当法人のスタッフが、求職者等からセクシュアルハラスメントに関する相談を受けた場合、またはその可能性のある言動を把握した場合は、速やかに法人内で情報共有し、必要な対応を行います。

事実確認の結果、当法人のスタッフによるセクシュアルハラスメントが確認された場合は、就業規則等に基づき厳正に対処します。

また、事案を踏まえて必要な研修、ルール及び運用の見直し等を行い、再発防止に取り組みます。

株式会社アイギス TEL:0120-212-709

6 スタッフへの周知・啓発

当法人は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行ってはならないこと、行為が確認された場合は就業規則等に基づき厳正に対処すること、相談対応、プライバシー保護及び不利益な取扱いの禁止についてスタッフへ周知・啓発し、必要な研修を行います。また、本方針及び相談窓口について、求職者等にも分かりやすく周知します。

7 さいごに

当法人のスタッフも、求職者等を一人の人間として尊重し、適切な距離感を保って接することを徹底します。

求職者等の皆様にも、安心して質問や相談をしていただけるような関係づくりを大切にします。

皆様が安心して保育の仕事について考え、学び、将来を選択できる環境を、法人全体でつくってまいります。

令和8年10月1日施行